



ДУМА ЧУСОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШЕНИЕ

20 февраля 2020 года

№ 150

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чусовского городского округа

В соответствии с п. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Пермского края от 03.09.2008 № 291-ПК "Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края" Дума Чусовского городского округа

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Чусовского городского округа.
2. Решение вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.
3. Признать утратившими силу:
 - решение Земского Собрания Чусовского муниципального района от 23.07.2009 № 659 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Чусовского муниципального района Пермского края»;
 - решение Земского Собрания Чусовского муниципального района от 19.05.2011 № 13 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Чусовского муниципального района, утвержденное решением Земского Собрания Чусовского муниципального района от 23.07.2009 № 659»;
 - решение Земского Собрания Чусовского муниципального района от 16.02.2017 № 79 «О внесении изменений в решение Земского Собрания Чусовского муниципального района от 23.07.2009 № 659 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Чусовского муниципального района».
4. Настоящее решение подлежит опубликованию в официальном бюллетене муниципального образования «Чусовской городской округ» и размещению в сетевом издании «Официальный сайт администрации Чусовского муниципального Пермского края».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя планово-бюджетной комиссии Думы Чусовского городского округа И.М. Небогатикова.

Председатель Думы Чусовского
городского округа

К.А. Адаменко

Глава городского округа - глава
администрации Чусовского городского округа

С.В. Белов

УТВЕРЖДЕНО:
решением Думы Чусовского
городского округа
от 20 февраля 2020 N 150

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУСОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, финансируемых из бюджета Чусовского городского округа (далее - работники учреждения)

1.2. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности, лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Чусовского городского округа.

1.3. Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с системами оплаты труда, установленными с учетом специфики деятельности учреждений.

1.4. Оплата труда руководителей, специалистов осуществляется на основе схем тарифных ставок, окладов (должностных окладов)

1.5. Оплата труда рабочих осуществляется на основе единых подходов к оплате труда рабочих учреждений.

1.6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Пермского края, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Чусовского городского округа.

2. Принципы оплаты труда

Оплата труда работников основывается на следующих принципах:

2.1. соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников учреждений, установленных трудовым законодательством;

2.2. обоснованное соотношение величин базовых должностных окладов, базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, устанавливаемых Правительством Российской Федерации;

2.3. аттестация работников учреждений в порядке, установленном в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.4. создание условий для оплаты труда работников в зависимости от эффективности деятельности учреждения и личного вклада;

2.5. учет рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и учет мнений территориальных организаций профсоюзов (отраслевых), территориального объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей.

3. Оплата труда работников учреждений

3.1. Оплата труда (заработная плата) включает:

3.1.1. тарифные ставки, оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов, оклады рабочих;

3.1.2. выплаты компенсационного характера;

3.1.3. выплаты стимулирующего характера.

3.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

4. Схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений.

4.1. Схемы тарифных ставок, окладов (должностные оклады) включают в себя:

4.1.1. отнесение должностей к профессиональным квалификационным группам;

4.1.2. минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам.

4.2. Отнесение к профессиональным квалификационным группам осуществляется с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

4.3. Схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами, при этом определяются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

5. Подходы к оплате труда рабочих

5.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе единых подходов, установленных нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа для учреждений независимо от отраслевой принадлежности.

5.2. Правовыми актами администрации Чусовского городского округа устанавливаются минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам рабочих.

5.3. Тарификация работ рабочих, занятых в учреждениях, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или с учетом профессиональных стандартов.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

6.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

6.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

6.1.4. иные выплаты компенсационного характера.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, замещающим должности, перечень которых утверждается нормативным правовым актом администрации Чусовского городского округа, устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, должностных окладов.

6.4. К заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент.

7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

7.1.1. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

7.1.2. премиальные выплаты по итогам работы;

7.1.3. выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

7.1.4. иные выплаты стимулирующего характера.

7.2. Премиальные выплаты по итогам работы, выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждений и личный вклад работника.

7.3. Общие условия и порядок установления стимулирующих выплат определяются нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа.

7.4. Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат определяются коллективными договорами и

локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

8. Выплаты социального характера

8.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата социального характера (единовременная материальная помощь).

8.2. Порядок установления, размеры и условия осуществления единовременной материальной помощи определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа.

9. Определение условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров

9.1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами таких лиц в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Пермского края, администрации Чусовского городского округа, а также учредительными документами соответствующего юридического лица (организации).

9.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен нормативным правовым актом администрации Чусовского городского округа.

9.3. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, включенных в перечень, утвержденный нормативным правовым актом администрации Чусовского городского округа.

9.4. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений определяются нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа.

Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

9.5. Иные условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, порядок и размеры выплат устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа.

10. Фонд оплаты труда

10.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений сверх суммы средств, направленных для выплаты тарифных ставок, окладов (должностных окладов), предусматриваются средства для выплат (в расчете на год) компенсационного, стимулирующего, социального характера, предусмотренных законодательством, настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами.

10.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета округа, субсидий из краевого бюджета, субвенций, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

10.3. Порядок формирования фонда оплаты труда определяется нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа.

Администрация Чусовского городского округа (отраслевой (функциональный) орган администрации Чусовского городского округа), осуществляющая функции и полномочия учредителя, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов). Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу подведомственных учреждений, устанавливается нормативным правовым актом администрации Чусовского городского округа.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) выполнения работ, оказания услуг, а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для выполнения работ, оказания услуг, направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

10.4. Объем финансовых средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, определяется администрацией Чусовского городского округа (отраслевыми/функциональными органами администрации Чусовского городского округа), в ведении которых находятся соответствующие учреждения, с учетом результатов деятельности учреждений, если иное не установлено законодательством.

11. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждения

11.1. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

11.2. Размер и дата проведения индексации заработной платы работников учреждений ежегодно устанавливаются решением о бюджете Чусовского городского округа.

11.3. Порядок осуществления индексации заработной платы работников учреждений устанавливается нормативными правовыми актами администрации Чусовского городского округа.