

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений в МО
«Чусовской муниципальный район»

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
на 2012-2014 годы»**

Чусовой 2011 год

Общие положения

Полномочные представители сторон социального партнерства в МО «Чусовской муниципальный район»: Координационный Совет организаций профсоюзов г. Чусового и Чусовского муниципального района, представляющий интересы работников (далее – Профсоюзы), объединение работодателей Некоммерческое партнерство по содействию деятельности предприятий г. Чусовой «Клуб директоров», представляющее интересы работодателей (далее - Работодатели) и администрация Чусовского муниципального района (далее - Администрация), именуемые далее «Сторонами», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда (МОТ), Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области» (в редакции Законов Пермского края от 04.06.2008, от 03.09.2009), своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять данное Соглашение.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в районе, повышения конкурентоспособности экономики, роста производительности труда; создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав.

Настоящее Соглашение является правовым актом для заключения коллективных договоров предприятий и организаций на территории Чусовского муниципального района.

Администрация муниципального района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении для работников бюджетной сферы.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в бюджете Чусовского муниципального района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны признают обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях МО «Чусовской муниципальный район» всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие в их принятии и выполнении.

Раздел I. Развитие экономики.

Стороны совместно:

1.1. Считают, что на основе устойчивого экономического развития и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал экономика района должна быть ориентирована на создание условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

1.2. Признают приоритетными следующие направления:

диверсификации экономики, в понимании расширения сфер деятельности, освоения новых видов производств, с целью увеличения эффективности производства;

содействия модернизации секторов экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

реализации комплекса мер по поддержке приоритетных секторов экономики; защиты и развития конкуренции;

повышения эффективности рационального использования бюджетных расходов;

стимулирования энергосбережения, модернизации системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.3. Предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.4. Участвуют в разработке и реализации программы социально-экономического развития района, принимают участие в реализации федеральных, региональных, муниципальных целевых программ и проектов, направленных на экономическое развитие района.

Администрация:

1.5. Создает условия для эффективного функционирования экономики района путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие района.

1.6. Осуществляет контроль за деятельностью муниципальных унитарных предприятий и учреждений.

1.7. Создает благоприятные инвестиционные условия для развития малого и среднего бизнеса, создания новых рабочих мест.

1.8. Разрабатывает комплекс мер по стабилизации и развитию сельхозпредприятий АПК.

1.9. Предоставляет информационную поддержку предпринимателям, занятым в сфере торговли и услуг, по освещению изменений в законодательстве, выходит с предложением по налогообложению в Земское Собрание Чусовского

муниципального района (по применению корректирующего коэффициента ЕНВД в сфере услуг и торговли).

1.10. Обеспечивает информацией малый и средний бизнес о проведении муниципальных, краевых, федеральных программ по инвестиционным проектам.

1.11. Создает благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей.

1.12. Обеспечивает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации целевых программ и проектов федерального и регионального уровня, предусматривающих увеличение финансирования и социально-экономической эффективности агропромышленного комплекса.

Работодатели:

1.13. Реализуют меры по проведению модернизации и технического перевооружения с целью повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

1.14. Стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

1.15. Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, обеспечивают безопасные условия и охрану труда; разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда, качества выпускаемой продукции.

1.16. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по анализу финансово-хозяйственной деятельности организаций.

Профсоюзы:

1.18. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы отраслевых и краевого трехстороннего соглашений.

1.19. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли, и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.20. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

Раздел II. Оплата труда

Стороны совместно:

2.1. Считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

2.2. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

2.3. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

2.4. Принимают меры по поэтапному доведению размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае.

2.5. Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневого» заработной платы.

Администрация:

2.6. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.7. Производит своевременную индексацию заработной платы работникам бюджетных отраслей и муниципальным служащим в соответствии с указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, указами губернатора Пермского края.

2.8. В трудовых договорах с руководителями бюджетных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий района предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам.

2.10. Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, указанного в отраслевых тарифных соглашениях.

2.11. Повышают тарифную ставку 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения края и ежегодно проводят индексацию тарифных ставок на величину инфляции в Пермском крае.

2.12. Согласуют с профсоюзным комитетом размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в т.ч. компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения и вносят их в коллективный договор.

2.13. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный

справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

2.14. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии, а также по информированию застрахованных лиц об их уплате.

2.15. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Профсоюзы:

2.16. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссии по заработной плате и другие.

2.17. Осуществляют контроль и содействуют своевременной и полной выплате заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны совместно:

3.1. Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из приоритетов района.

3.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

3.3. Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

Администрация:

3.5. Во взаимодействии с ГКУ «Центр занятости населения г. Чусового Пермского края» проводит постоянную работу по совершенствованию системы профессионального обучения безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействия работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

3.6. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально – экономического развития.

Работодатели:

3.7. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.8. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

3.9. Сотрудничают с ГКУ «Центр занятости населения г. Чусового» по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют информацию о наличии вакансий.

3.10. Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

3.11. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

Профсоюзы:

3.12. Содействуют работникам организаций в прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям.

3.13. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.14. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, знакомят с Федеральным законом от 12.01.1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями).

3.15. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.3. Проводят ежегодные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.4. Организуют семинары, совещания и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Чусовского муниципального района.

Администрация:

4.5. Организует работу Координационного совета по условиям охраны труда.

4.6. Организует обучение по вопросам охраны труда уполномоченных лиц по охране труда, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда.

4.7. Осуществляет контроль за освоением средств, выделенных их бюджета района, на охрану труда.

4.8. Осуществляет взаимодействие с Департаментом развития человеческого потенциала, государственной инспекцией труда Пермского края по проведению работы по охране труда.

4.9. Осуществляет контроль за ходом проведения аттестации и последующей сертификации рабочих мест.

Работодатели:

4.10. Обеспечивают проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.11. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

4.12. Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).

4.13. В рамках коллективного договора оговаривают мероприятия по охране труда, сроки выполнения, объемы финансирования.

4.14. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда.

4.15. Проходят обучение и организуют обучение работников организаций. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

4.16. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

4.17. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам аттестации

рабочих мест и по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

4.18. Обеспечивают выполнение природоохранных мероприятий, предусмотренных Программой «Охрана окружающей среды Чусовского муниципального района на 2011-2015 годы».

4.19. Предоставляют информацию по отчетным, текущим и плановым показателям природоохранной деятельности промышленных предприятий Чусовского района для составления краткосрочных и долгосрочных прогнозов социально – экономического развития МО «Чусовский муниципальный район» по вопросу «Охрана окружающей среды».

Работодатели и профсоюзы:

4.20. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.21. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.22. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.23. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников.

Профсоюзы:

4.24. Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда избирают уполномоченных по охране труда на три года и организуют их деятельность.

4.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.26. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

4.27. Участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Раздел V. Социальная политика

Стороны совместно:

5.1. Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения задач по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.2. Способствуют реализации на территории района приоритетных национальных и региональных проектов.

5.3. Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

5.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.5. С целью снижения заболеваемости детского населения, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей.

Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.6. Содействуют реализации программ обеспечения жильем молодых семей при приобретении (строительстве) жилья.

Администрация:

5.7. Обеспечивает сохранение на период действия Соглашения социальных льгот и гарантий для работников бюджетных учреждений не ниже предусмотренных Федеральным законодательством.

5.8. При формировании бюджета на соответствующий финансовый год предусматривает средства для подготовки и проведения летней оздоровительной кампании, в том числе на оздоровление детей работников бюджетной сферы, на охрану труда.

5.9. Осуществляет финансирование расходов на проведение обязательных профилактических осмотров работников бюджетной сферы.

5.10. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

Обеспечивает организацию оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды, дети, находящиеся в социально опасном положении и др.).

5.11. Осуществляет, на условиях долевого участия (бюджет Пермского края), финансирование расходов в размере 30% стоимости путевок на оздоровление работников бюджетной сферы.

5.12. Продолжает практику выплаты именных стипендий юным дарованиям МО «Чусовской муниципальный район», что учитывается при ежегодном формировании бюджета.

5.13. Создает условия для сохранения и развития пассажирских перевозок.

Работодатели и профсоюзы:

5.14. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая

для этих целей необходимые средства.

Работодатели:

5.15. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

5.16. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.17. Создают условия для обеспечения горячим питанием работающих в организациях.

5.18. Осуществляют финансирование расходов на проведение обязательных профилактических осмотров работников.

5.19. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам и безопасные условия пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях, находящихся в собственности организаций.

5.20. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи, как основного потенциала развития общества.

Профсоюзы:

5.21. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.22. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

5.23. Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

5.24. Создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является крайсовпроф.

Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. Стороны признают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне.

6.2. Стороны, в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, вырабатывают совместные решения, направляют их в адрес администрации, Земского Собрания, работодателям, профсоюзам. Решения комиссии обязательны для рассмотрения.

Администрация:

6.3. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Чусовском муниципальном районе, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.4. Освещает в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения.

6.5. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров.

Работодатели:

6.6. Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях всех форм собственности.

6.7. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.8. В целях реализации ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают территориальные объединения работодателей.

Профсоюзы:

6.9. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров.

6.10. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

6.11. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

Раздел VII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон.

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МО «Чусовской муниципальный район» и сторонами Соглашения в части выполнения своих обязательств. Отчет о выполнении Соглашения ежегодно заслушивается на заседании трехсторонней комиссии.

Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Стороны разрабатывают мероприятия по реализации обязательств трехстороннего Соглашения, которые оформляются в виде приложения к Соглашению.

Мероприятия по реализации обязательств трехстороннего Соглашения вступают в силу после подписания сторонами Соглашения и действуют в течение определенного для них срока исполнения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют орган местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения, работодатели не представили координатору комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

Соглашение подписали:

Глава МО
«Чусовской
муниципальный
район»

Председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов г. Чусового
и Чусовского муниципального
района

Председатель
объединения
работодателей
«Клуб директоров»

Н.И. Симаков

Н.В. Катаева

И.В. Дылдин